

Políticas de conciliación de la vida laboral y familiar en la comuni PDF - Descargar, Leer



DESCARGAR

LEER

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Descripción

PDF 123 Págs. Distribución: Distribución Institucional a través de la Biblioteca Virtual.
Extracto: Analiza las líneas contenidas en el actual plan quinquenal de lucha por la igualdad de género y estudia la incidencia de los contratos a tiempo parcial como consecuencia de la crisis.

Informe: Conciliación laboral y familiar.

aprendido sobre todo aquello importante en la vida, especialmente sobre la necesidad de conciliar. Conciliar no solo trabajo y familia, también puntos de . Políticas que favorecen la conciliación laboral y familiar y la igualdad de género. 52 .. nuevas tecnologías de la comunicación y de los medios de transporte masivo.

13 Mar 2015 . La principal dificultad que tiene 1 de cada 2 mujeres españolas es compaginar su vida familiar y profesional, según el estudio ¿Qué quieren las mujeres en el trabajo? realizado por LinkedIn que . Se trata de una forma de comunicación pensada para madres e hijos que podrán intercambiar mensajes.

CAPÍTULO 1. El camino a la conciliación de la vida familiar y laboral.... 13 .. Figura 7.3:

Información básica para determinar la estrategia de comunicación. Campaña: Ley de Conciliación. Ministerio de Trabajo y. Asuntos Sociales 1999. 238 . Desde el enfoque de género, las acciones políticas de protección y publicidad.

Conciliación de la vida laboral y familiar o corresponsabilidad: ¿el mismo discurso? Teresa Torns Martín. Departamento de Sociología. Universitat Autònoma de Barcelona.

Teresa.Torns@uab.cat. Índice. 1. Introducción. 2. Las políticas de conciliación bajo sospecha. 3. Las políticas de conciliación posibilistas. 4.

Cultura y medios de comunicación. Área 2. Educación en igualdad. Área 3. La salud en la calidad de vida de las mujeres. Área 4. Medio ambiente y espacios habitables. Área 5.

Conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Área 6. La economía y el empleo. Área 7. La inclusión social de las mujeres en situaciones de.

Impacto de la conciliación de la vida familiar y laboral sobre el bienestar de la infancia, | Empresa Competitiva | Ibercaja. . Defensor del Menor en la Comunidad de Madrid .. como en temas de implantación de políticas de conciliación en las empresas (el Observatorio EFR, liderado por la Fundación Másfamilia). Niña en.

la Comunidad Autónoma de Andalucía. . nomía Política. Sesgo de género en la negociación colectiva de medidas de conciliación. El caso andaluz*. JUAN TORRES LÓPEZ1, MAURICIO MATUS ... Fuente: Torres y otros (2006), Análisis de la incorporación de medidas de conciliación de la vida laboral y familiar en.

La puesta en marcha de programas de empresa dirigidos a conciliar familia y trabajo puede crear un nuevo escenario laboral en el que las personas se sientan . el empleado, sino que queda en un segundo nivel dejando paso a la posibilidad de seguir aprendiendo y de hacer conciliable trabajo, familia y vida personal.

Nestlé considera que debe impulsar políticas que permitan la conciliación de vida laboral y familiar a hombres y mujeres, lo que permite desarrollar no sólo necesidades individuales, sino un orgullo de pertenencia que conlleva una mejora del rendimiento laboral. Nestlé fue pionera en la aplicación de medidas de.

LA FAMILIA HA DESAPARECIDO DE LA ADMINISTRACIÓN VALENCIANA. La Comunidad Valenciana es en la actualidad una sociedad envejecida, sin niños, con hogares solitarios, con cada vez menos familias y cada vez con más familias rotas e insatisfechas.

Descargar. 18 05/16.

proyecto iniciado en el departamento de función pública del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, que tiene como objeto la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Marco legal. La conciliación de la vida personal, familiar y laboral, viene promocionándose desde hace años desde las políticas europeas, destacando,.

Comunidad Foral de Navarra en materia de conciliación de la vida laboral, personal y familiar. Esta guía se orienta . que posibiliten y mejoren la conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las pequeñas y . Por lo tanto, aplicar políticas de conciliación en las empresas es la

posibilidad que tienen éstas de ir.

Políticas para la conciliación de las responsabilidades laborales y familiares en Argentina, Chile, Paraguay y Uruguay. . Políticas de equilíbrio de trabalho-família-vida pessoal no Brasil: avanços e desafios no início do século. XXI. Salazar ... sidades y aspiraciones de las personas, familias y sus comunidades. A lo largo.

Conciliación de la vida laboral y familiar en mujeres que trabajan con TIC's: Un análisis psicosocial y cultural de las estrategias desplegadas. Investigadora principal: . El papel de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) en la conciliación . Políticas laborables flexibles y familiarmente responsables ...

persona, promoverá las políticas de conciliación familiar que faciliten el necesario equilibrio ente la vida .. La comunicación entre los centros de trabajo y la Comisión de Igualdad se realizará, de forma .. o dentro del horario laboral). Objetivo 3.2 Garantizar que la conciliación de la vida personal y laboral no suponga.

PLAN DE CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR PARA LOS. MEDICOS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA – CESM-CV. INTRODUCCIÓN. La conciliación de la vida familiar y laboral es un tema de actualidad, tanto en la esfera política como social. La mayoría de los trabajadores españoles reconocen serias.

9 May 2017 . Conciliar la vida profesional con la familiar se ha convertido en todo un reto para la sociedad del siglo XXI. De hecho, alrededor de la mitad de los trabajadores españoles encuentra dificultades para compaginar ambas facetas, según el Barómetro de Clima Laboral Ipsos Loyalty. Este porcentaje, asciende.

Estas campañas desarrolladas en las diferentes comunidades autónomas aspiran a la sensibilización a favor de la conciliación, llevando a cabo para ello campañas de formación, divulgación y concienciación de la igualdad entre sexos y la necesidad de conciliar la vida laboral y la familiar. Entre los muchos programas.

Derecho a adaptar la duración y distribución de la jornada de trabajo para hacer efectivo tu derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Para ello, se promueve la utilización de la jornada continuada, el horario flexible u otros modos de organización del tiempo que te permitan la mayor compatibilidad.

denominado: Marco legal relativo a la conciliación de la vida laboral y familiar, la. Dirección de Estudios para la . también en las políticas públicas y las practicas de las empresas privadas, a fin de favorecer a las y los .. Es por ese motivo que la comunidad internacional, preocupada en conciliar los ámbitos familiar y.

El Plan para la conciliación de la vida familiar y laboral de las empleadas y empleados públicos de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La . Su objeto es implantar una política efectiva de conciliación de las responsabilidades profesionales con la vida personal y familiar, conteniendo medidas en.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. APUNTES PARA LA IGUALDAD. 3. GUIA. 3. GUIA. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. APUNTES PARA L. A. IGU . Metrópolis Comunicación. ILUSTRACIONES ... plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica.

Políticas de responsabilidad social y empresarial para la conciliación de vida laboral y familiar . la integración por parte de las empresas de una mirada ética en sus actividades operacionales y comerciales, comprometiéndose con las preocupaciones sociales y medioambientales de sus miembros y de la comunidad.

Viele übersetzte Beispielsätze mit "conciliar la vida laboral y familiar" – Deutsch-Spanisch Wörterbuch und Suchmaschine für Millionen von Deutsch-Übersetzungen.

14 Jun 2016 . La conciliación laboral y familiar son todas aquellas medidas que toma una

empresa para garantizar que sus trabajadores sean capaces de compatibilizar su trabajo remunerado con su vida y obligaciones familiares. Son políticas que, según numerosos estudios, aumentan la productividad de los.

En el año 2008 la Comisión pretende dar un nuevo impulso a la política conciliatoria de la UE proponiendo en su Comunicación “Un mejor equilibrio en la vida laboral: más apoyo a la conciliación de la vida profesional, privada y familiar”, de 3 de octubre[24], un paquete de medidas conciliatorias («work-life balance».

. derecho a la conciliación de los hombres y las mujeres mediante la reforma del Estatuto para Andalucía, se ha establecido en su artículo 168, “La Comunidad Autónoma impulsará políticas que favorezcan la conciliación del trabajo con la vida personal y familiar”. Cada empresa es un micromundo, y en ese micromundo,.

11 Nov 2008 . PLAN DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL . humanos, una mayor comunicación y cohesión interna, en tanto que se introducen valores y principios éticos. . transversal en la cultura de la organización y ser el principio rector de la política de la empresa.

de Comunicación. Telf. 91 753 87 87 www.repsol.com prensa@repsol.com. COMUNICADO DE PRENSA. Madrid, 5 de noviembre de 2013. 2 páginas . Repsol es pionera en políticas de conciliación y diversidad: en enero de 2013 puso su experiencia al . más racionales que permitan conciliar la vida laboral y familiar.

Bibliografía y páginas web. • Anexo I: Glosario de términos. 2.3. ¿A quién se dirige la Guía? La conciliación de la vida laboral, familiar y personal es un tema en el que confluyen múltiples transformaciones sociales, económicas y políticas que afectan tanto a la organización productiva y laboral como a la estructura social y.

Este cúmulo de disposiciones muestra por qué las actuaciones desarrolladas por las Comunidades Autónomas para integrar el principio de corresponsabilidad en las políticas de conciliación de la vida personal, laboral y familiar consisten básicamente en la articulación de medidas de acción positiva. Ahora bien, hay que.

Comunidad Mujer resumen. El tema de la conciliación familia y trabajo ha estado relativamente ausente del debate en la agenda pública. En el diseño de políticas públicas se debe considerar a distintos actores: gobierno, organizaciones laborales, familias y empresas. Para seguir avanzando en este campo y asumir la.

Esas políticas de conciliación deben ir más allá de los derechos de la mujer e incorporar al debate los derechos de todos los miembros de la familia con la misma intensidad. La conciliación de la vida familiar y laboral nunca será posible si no existe la debida corresponsabilidad, la cual exige que se valore no solamente.

por las políticas. Asimismo, se plantea que los dilemas de conciliación que enfrentan. El esquema en la página anterior ilustra los conceptos que explican la . familiares. El 71% de las mujeres que participa en el mercado de trabajo tiene las mujeres representan una tensión no solamente entre la vida laboral y familiar,.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal es una estrategia que facilita la consecución de la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Se dirige a conseguir una nueva organización del sistema social y económico donde mujeres y hombres puedan hacer compatibles las diferentes facetas de su vida: el empleo,.

50% por el Fondo Social Europeo y diferentes instituciones, públicas y privadas, de la Comunidad . las estrategias de conciliación, quienes utilizan mayoritariamente las políticas institucionales y quienes se . Fuente: Adaptación y elaboración propia a partir de Guía sobre Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y.

una política decidida del estado y de las diferentes. Comunidades Autónomas hacia las

mujeres y hacia las familias para poder conciliar vida laboral y familiar. Es interesante constatar las diferencias existentes entre diferentes Comunidades Autónomas, ya que nos pueden ayudar a visualizar que las políticas.

Muchas mujeres han tenido grandes dificultades para conciliar su faceta laboral con su vida familiar, lo que sin duda alguna, ha complicado la completa igualdad entre hombres y mujeres y para lo que es necesario el impulso de políticas en este ámbito. Según datos de la oficina estadística de la UE, Eurostat, España está.

profundizamos en las medidas para conciliar la vida laboral, la familiar y la personal, mediante la presentación del . desarrollo; que les ofrezca una comunicación abierta y fluida; y que respete su estilo de vida. . Estos datos, refuerzan la importancia de las políticas de conciliación en las organizaciones, que con el paso.

5 Nov 2014 . En nombre del Rey y como Presidenta de la Comunidad Autónoma de Aragón, promulgo la presente ley, aprobada por las Cortes de Aragón y .. El primero comprende las medidas para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, estableciendo la necesidad de impulsarla con el objeto de.

Por ejemplo, en la Comunidad Valenciana la participación política de las mujeres, teniendo en cuenta todos . y laboral. Las principales normativas analizadas son la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras y la Ley. 9/2003, de 2 de abril, de.

La Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid, en el marco del proyecto “Panorama. Laboral 2009”, en colaboración con la Universidad Complutense, AEDIPE y ESIC Business &. Marketing School, está realizando un estudio acerca de Las Políticas de Conciliación de la Vida familiar y Laboral desde la.

122. 6.3. Políticas de tiempo. 123. 6.4. Promoción de cambios en las representaciones sociales compartidas en torno a los géneros y las familias. 125. 6.5. Atención a colectivos con especiales necesidades. 126. 7. . Profundizar en las dificultades de conciliación entre vida laboral, familiar y personal a que se enfrentan los.

programa de cooperación con las Comunidades. Autónomas para que . vida laboral y familiar, describiremos la situación laboral actual de hombres y .. la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, a la vez que se promueve la optimización del tiempo de trabajo (CTESC, 2015). 3 La página web del Club de.

En los años noventa, la conciliación de la vida laboral y familiar se ha convertido en un tema relevante en las políticas europeas de empleo y de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Siendo un .. periferias rurales y metropolitanas en la Comunidad de Madrid (Tobío, Sampedro, y. Montero, 2000) y de uso del.

ABRIL STOFFELS, R. (Coord.), Informe sobre políticas públicas de promoción de la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral, 2010, pp. 31-44. Disponible en .. desigualdad entre hombres y mujeres en la agenda política de la Comunidad Económica Europea, fue la voluntad de garantizar una competencia.

19 Sep 2016 . La natalidad no levanta cabeza en la comunidad autónoma y en estos momentos se sitúa en 8,8 hijos por cada 1.000 habitantes, por detrás de la media . El Ararteko ya ha llamado a un cambio en la política familiar, insistiendo en que la conciliación de la vida laboral y familiar es fundamental para lograr.

Título: Campañas de sensibilización para la conciliación de la vida laboral y familiar: una propuesta de investigación para la igualdad de género. Título alternativo: Awareness .

Autor/es: Papí-Gálvez, Natalia. Grupo/s de investigación o GITE: Estudios de Género en Comunicación, Publicidad y Políticas para la Igualdad.

Corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral, Ministerio de

Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. . Por ello, esta cuestión debe ser abordada desde la perspectiva de la igualdad de oportunidades que es uno de los principios rectores de las políticas europeas, de la legislación comunitaria así.

personas trabajadoras en excedencia y reducción de jornada de trabajo por el cuidado de familiares dependientes. En este proceso de consolidación de las políticas de conciliación de vida familiar, laboral y personal en la Comunidad Autónoma del País Vasco, la Ley 13/2008, de 12 de diciembre, de Apoyo a las Familias.

22 Ago 2017 . Por ello, algunas compañías han prestado gran interés a este problema y, para reducirlo, han planteado medidas de conciliación familiar. Según Beauregard y Henry (2009), ha aumentado la presión para la implantación de políticas de apoyo y de mejoras de la calidad de vida en el trabajo. En el mismo.

La conciliación de la vida familiar y laboral permite el desarrollo pleno de la familia e incrementa la eficiencia en el puesto de trabajo. . estas jornadas el Foro de la Familia trata de incidir en la sensibilización y difusión del valor público de la familia, dirigiendo acciones específicas a la sociedad, a la comunidad educativa,.

Paquete. euroPeo de Conciliación. 2014: Año de lA Conciliación de la vida laboral y la vida familiar en euroPa ... comunidad. No exiSte uNA PolítiCa de. coNciliAción “UniverSAI”, es neceSaRio elAborar. inStRumenTos “A medida”. Para satiSfaCeR lAs. neCeSiDADes espeCífiCaS de. loS TrabajADores/As y de.

Una de las apuestas más firmes en el área de Recursos Humanos de Qz comunicación pasa por la adopción de políticas eficientes de conciliación de la vida familia.

16 Nov 2014 . La flexibilidad de los horarios de trabajo para poder conciliar la vida laboral y familiar en Europa es aún "muy insuficiente", algo que se acrecienta en. . más difícil es esta conciliación, según el Informe de Evolución de la Familia Europea en 2014 del Instituto de Política Familiar presentado esta semana.

Medidas de Conciliación de la vida Familiar y Laboral, así como la ley de Igualdad entre Mujeres y. Hombres, tanto .. favorecer las políticas de conciliación de la vida personal y laboral en este sector. Dentro del marco .. Son los relacionados con el público consumidor, las Comunidades locales donde la empresa actúa.

VIDA FAMILIAR Y LABORAL EN ESPAÑA. . “emergente” (el problema del conflicto familia/trabajo y su solución –la conciliación de la vida familiar) en la última década a partir del estudio de la agenda política (propuestas y leyes), la agenda mediática (prensa) y la realidad (laboral y familiar) y de interacciones entre ellas.

30 Mar 2017 . PREÁMBULO. La familia, como estructura básica de los vínculos afectivos vitales y de la solidaridad intrageneracional e intergeneracional, y como factor de cohesión social, continúa siendo en nuestra sociedad uno de los círculos principales a cuyo alrededor se estructuran las relaciones de las personas.

21 Jun 2005 . El alcance del problema de la conciliación de la vida familiar y laboral. 2.

CAUSAS Y CONSECUENCIAS .. legislación (política de permisos y excedencias) y/o introducidos o ampliados por las ... Fuente: Comunidad de Madrid, Dirección General de la Mujer, Encuesta de conciliación, 2006. Por tanto, la.

Para abordar el tema de la Conciliación de la vida laboral y familiar, es indispensable hacer referencia a como se . comunidad, los que las situaba en una buena posición, que si bien es cierto, no se puede hablar de .. discapacitadas o de políticas que permitan Conciliar la vida familiar y laboral, las mujeres se ven.

1. Demostrar que es factible implementar con éxito políticas locales que promuevan y favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. En definitiva, poner de manifiesto que es posible una nueva y eficiente gestión de los usos del tiempo, por parte de la

ciudadanía, con el apoyo de las Entidades Locales. 2.

1 Ene 2016 . Desde el punto de vista de la conciliación laboral familiar y personal, la existencia de técnicas de . empresas (flexibilidad interna) como para los trabajadores (conciliación de la vida laboral, familiar y personal). . Contextualización del empleo a tiempo parcial en las políticas de conciliación de la vida.

28 Abr 2009 . Teletrabajo y vida cotidiana: Ventajas y dificultades para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar comunicación (TIC's). A pesar de esta implantación minoritaria, cada vez son más las empresas y administraciones públicas que cuentan ya con un programa de teletrabajo. En este sentido.

mejoren las normas y políticas de conciliación y de corresponsabilidad en España, para garantizar una . bilidades dentro de la comunidad. de acuerdo con las disposiciones de la convención sobre los derechos .. conciliar la vida laboral y familiar supone poder hacer frente, de manera equilibrada, al ade- cuado cuidado.

Las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral en las Comunidades Autónomas. Ana CÁNOVAS MONTERO. Jorge ARAGÓN MEDINA. Fernando ROCHA SÁNCHEZ.

Fundación 1º de Mayo jaragon@1mayo.ccoo.es. RESUMEN. Los cambios sociodemográficos, económicos y culturales que caracterizan a las.

26 Abr 2017 . COMUNICACIÓN DE LA COMISIÓN AL PARLAMENTO EUROPEO, AL CONSEJO, AL . Las pérdidas económicas que provoca la brecha laboral de género se elevan a 370 000 millones de euros al . diversificada. Una política moderna de conciliación de la vida familiar y la vida profesional contribuirá a.

representación en la Comunidad Valenciana y encomendándome la labor de intentar construir en las .. conciliar la vida personal, familiar y laboral este ajuste o equilibrio resulta algo poco evidente. Cuando . indagado sobre cuál es la política de apoyo a las familias españolas y cómo se pretende proteger a la infancia.

Ph. D. en Comunicación, Universidad de Navarra; Profesora-Investigadora INALDE, Universidad de la Sabana;. Directora de Área de Dirección . Las políticas de conciliación trabajo-familia en las empresas colombianas. * Agradecemos la colaboración ... conciliación entre vida laboral y familiar. • Aportar al empresario.

Los militares dan la batalla por la conciliación familiar · Miguel González · 12/12/2017 - 00:04 CET. Una soldado logra que el juez reconozca su derecho a no hacer guardias para cuidar a su hija. Psicología.

ción política. 1.2.1. Las políticas de conciliación en España. 2. Contribuciones de la comisión de conciliación del ob- servatorio de la igualdad al conocimiento del estado . cuestión. 1.1 La conciliación de la vida personal, familiar y laboral: datos y ... de la Unión Europea, la del Estado español y la de las comunidades.

DOSSIER SOBRE CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN EN ENTIDADES SOCIALES. 8. PUBLICACIONES DE INTERÉS. Monografías. ARAGON MEDINA, Jorge; CANOVAS MONTERO, Ana Y ROCHA SANCHEZ, Fernando. Las políticas de conciliación de la vida laboral y familiar en las Comunidades Autónomas.

Política de servicios. □ Política de formación. □ Implantación de las medidas de conciliación en función de los sectores de actividad empresariales. . VENTAJAS DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR. Y LABORAL. La conciliación de la vida familiar y laboral es una cuestión que nos afecta a todas las personas,.

¿qué clase de medidas deben reclamar las políticas de Conciliación de la Vida Familiar y la Laboral? Políticas de . la laboral. Apoyo nuevas tecnologías comunicación (vídeoconferencia). . ¿Ofrece algún grado de flexibilidad en la jornada laboral para atender necesidades familiares de personas mayores, hijos e hijas?

Conciliación de la vida familiar y laboral. 1.- INTRODUCCIÓN. La Asociación de Empresas de la Merindad de Estella (LASEME) es una asociación sin ánimo de lucro, . la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y .. comunicación, canal de comunicación externo del comité, etc.

Conciliación de la vida familiar y la vida laboral: Situación actual, necesidades y demandas. OBSER. V. A. TORIO 7 ... IV.2.3. Barreras políticas: el déficit de las infraestructuras de apoyo y la validez de los derechos de conciliación dades sociales y de servicios prestados a la comunidad. (52,3%). El 40% del empleo.

1. Introducción a la Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral. Políticas de conciliación, nuevos modelos de gestión y filosofía empresarial y cómo sacarle . empresa, comunicación interna y externa, políticas de responsabilidad social . Conocer las ventajas de la aplicación de políticas de conciliación en las.

mujeres en el mercado laboral.- 1.3. La conciliación de la vida laboral y familiar, una propuesta de cambio para hombres y mujeres, ¿o solo para mujeres?- 2. .. giere políticas y pautas de actuación que en la mayoría de las ocasiones pone en . comunidad universitaria y también de cambios culturales en nuestro.

Chinchilla, N. y León, C. “Hacia la conciliación de la vida laboral, familia y personal”, Guía de buenas prácticas de la empresa flexible. Edición 2005, Centro Internacional Trabajo y Familia, IESE, Universidad de Navarra, Consejería de Empleo y Mujer, Comunidad de Madrid, 2005. – Chinchilla, N., Polemans, S.,.

Nuestra política corporativa se enfoca a crear un marco favorable de relaciones laborales basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad. En nuestra empresa promovemos la conciliación de la vida laboral y familiar de nuestros empleados y estamos a la vanguardia de las.

Informe Evolución de la familia en la Comunidad Valenciana (Septiembre 2016). Descargar. Informe de Evolución de la Familia en España 2016 (Mayo 2016). Descargar. Informe "La Familia y el IRPF en España" (Diciembre 2015). Descargar. Informe Conciliación de la Vida Laboral y Familiar en España (Diciembre 2015).

20 Ago 2014 . Un estudio del Instituto Internacional de Ciencias Políticas sobre empresas que concilian destaca a la firma Mercadona y cinco medidas que lleva a cabo para la conciliación familiar y laboral, como la cercanía del trabajo al domicilio, servicios de guardia en el centro de trabajo, la no apertura en domingos.

30 Abr 2017 . En su documento Propuestas sobre políticas de igualdad y conciliación entre vida familiar y laboral dicen que “El ratio de participación laboral de la . el trabajo, garantizando al mismo tiempo que se está el tiempo suficiente en la oficina para promover la comunicación, la colaboración y la innovación.

8 Dic 2016 . Comunicación Social del Senado de la República. . Lllaman senadoras a la conciliación entre la vida familiar y laboral de los trabajadores mexicanos · Imprimir · Correo . La falta de políticas que promuevan el bienestar personal, provoca ausentismo, baja productividad y pérdida de personal calificado.

uso frecuente, para que las empresas madrileñas apuesten por las políticas de conciliación y adquieran la convicción . Crear nuevos espacios de comunicación entre el tejido empresarial madrileño y la Dirección. General de ... empresas que adopten políticas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, como.

diferentes propuestas y pronunciamientos de las Comunidades Autónomas, así como de la Organización . La conciliación de la vida laboral y familiar en las Comunidades

Autónomas.18. IV.1. Buenas prácticas .. del trabajo flexibles, políticas de reinserción laboral, y programas de sensibilización y educación con una.

Las políticas de conciliación familia-trabajo en España se han configurado como resultado de los avances propiciados por dos ámbitos: por un lado, las . Desde el punto de las empresas, la conciliación entre la vida laboral y familiar es también un problema importante (Chinchilla, 2007; Meil, García, Luque y Ayuso,).

La conciliación de la vida personal, laboral y familiar en Castilla y León. Informe a Iniciativa Propia. IIP 2/07. La conciliación de la vida personal, laboral y familiar .. La Incidencia de los medios de comunicación en las decisiones económicas y sociales .. 11.1 Las políticas públicas de conciliación de la vida familiar.

24 Ago 2015 . Compaginar la vida laboral y familiar es una prioridad para los empleados con hijos. Pese a que . La modificación y adaptación de horarios es la primera acción que debemos tomar para facilitar la conciliación laboral y familiar. . Otra medida interesante es implementar una política de horarios flexibles.

18 Ago 2014 . Las medidas para favorecer la conciliación entre vida privada y laboral alejan a las mujeres del mercado laboral. Así sentencia el Instituto Internacional de Ciencias Políticas (IICP) su estudio sobre la 'Situación de la Conciliación en España'. Estos derechos, que tienen más demanda por parte del sector.

20 Feb 2017 . Todo esto dibuja un nuevo panorama para la conciliación de la vida familiar y laboral que, sobre el papel, debería facilitar algo la vida de los . Los servicios de salud pública, dependientes de las comunidades autónomas, donde hay empleadas numerosas médicos y enfermeras (con guardias y turnos.

la vida laboral y la vida personal. La conciliación de estas esferas y la comunicación supervisor-supervisado pueden abrir el camino hacia la instrumentación de un salario emocional, que complemente la compensación en Venezuela. LA CONCILIACIÓN. TRABAJO-FAMILIA. Y LA COMUNICACIÓN. SUPERVISOR-.

Igualdad de oportunidades y conciliación: Una visión multidisciplinar, (pp. 93-108).

Universidad de Jaén. Chinchilla . Centro Internacional Trabajo y Familia. Comunidad de Madrid: Madrid. . La conciliación de la vida laboral y familiar versus políticas y estrategias de la gestión empresarial. En Fernández, P. y Cruz, M.J..

5 Jul 2017 . Política corporativa de diversidad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal · Descargar Archivo Principios y directrices corporativas diversidad de género · Descargar Archivo Lineamiento corporativo. Protección a la maternidad · Descargar Archivo Lineamiento corporativo Codelco.

ámbito de la conciliación entre vida laboral y familiar desde mediados de la década de los años. 80. El objetivo es . La utilización de los recursos comunitarios en la formulación de las políticas españolas sobre conciliación. 5. ... ción a la Comunidad Económica Europea en 1986, el impacto de las políticas europeas en.

3 Mar 2017 . Según el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno del País Vasco, la conciliación es “la participación equilibrada entre mujeres y hombres en la vida familiar y en el mercado de trabajo, conseguida a través de la reestructuración y reorganización de los sistemas, laboral, educativo y de.

jes y los hombres, y si no logramos conciliar vida familiar con vida laboral pública, tampoco se van a conciliar los .. mado de la comunidad internacional han contribuido a la institucionalización de tales políticas. .. Las políticas públicas orientadas a la conciliación con corresponsabilidad social contribu- yen a generar.

conciliar la vida laboral y la vida familiar, así como los efectos perjudiciales de esas tensiones sobre la igualdad de género en el . OIT, de medidas de política integradas para conciliar el trabajo y la vida familiar. .. de compras; y todos los trabajos voluntarios al servicio de la comunidad (S. Razavi: The political and social.

Como se puede apreciar claramente en lo expuesto en este artículo, el debate sobre las políticas de conciliación, además de hacerse presente por la notable . Hacia la Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, Comunidad de Madrid, Centro Internacional Trabajo y Familia, Consejería de Empleo y Mujer, 2005.

[illegible]